



Speeltuin Zeewijk
Natuurlijk!

Pasfoto

Aanmeldformulier vrijwilligers

Datum aanmelding:

Persoonsgegevens:

Naam: _____ m / v

Voornaam: _____

Roepnaam: _____

Adres: _____

Postcode + Woonplaats: _____

Telefoonnummer: _____

E-mailadres: _____

Geboortedatum: _____

Geboorteplaats: _____

Nationaliteit _____

Burgerlijke staat: _____

ID soort: _____

ID-nummer: _____

Naam huisarts: _____

Telefoonnummer huisarts: _____

ICE-contact 1: _____

ICE-contact 2: _____

Dagen inzetbaar: _____

Voorkeur: beheer/ kantine/ technisch/ anders, nl: _____



Speeltuin Zeewijk Natuurlijk!

Toestemmingsformulier gebruik persoonlijke gegevens vrijwilliger *

*) In te vullen door de vrijwilliger zelf. Zet een vinkje bij wat van toepassing is.

Onderstaand geef ik, _____, als vrijwilliger verbonden aan Stichting Speeltuin Zeewijk Natuurlijk!, wel of geen toestemming om mijn gegevens te registreren, te gebruiken (intern) of te delen met derden (extern) voor het genoemde doel.

1. Verspreiding per e-mail van contactgegevens (naam, adres, telefoon en e-mailadres) van de vrijwilligers aan alle vrijwilligers van Stichting Speeltuin Zeewijk Natuurlijk. Dit gebeurt ca. 1-4 x per jaar en heeft als doel de onderlinge communicatie te vergemakkelijken.
 Wel toestemming **Geen toestemming**
2. Publiceren van een profielfoto/groepsfoto op de website van Stichting Speeltuin Zeewijk Natuurlijk.
 Wel toestemming **Geen toestemming**
3. Publiceren van een profielfoto/groepsfoto op de Facebook-pagina van Stichting Speeltuin Zeewijk Natuurlijk.
 Wel toestemming **Geen toestemming**
4. Opnemen van een profielfoto in het 'smoelenboek' van Stichting Speeltuin Zeewijk Natuurlijk.
 Wel toestemming **Geen toestemming**

IJmuiden, datum _____

Handtekening vrijwilliger _____



Speeltuin Zeewijk Natuurlijk!

Gedragcode Vrijwilligers Speeltuin Zeewijk Natuurlijk!

Veel grenzen in het contact tussen vrijwillige medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als stichting voor al onze vrijwillige medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen.

Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor vrijwillige medewerkers:

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
- De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
- De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassenen -kind) en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting Speeltuin Zeewijk Natuurlijk!

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening Bestuur Speeltuin Zeewijk Natuurlijk!

Datum:

Plaats:



Speeltuin Zeewijk

Natuurlijk!

Omgangsregels

Van iedereen die onze speeltuin bezoekt – medewerkers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers – verwachten we dat zij zich aan de omgangsregels houden die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is welkom.

Wij vinden afspraken over hoe wij met elkaar omgaan belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt.

Dit betekent dat wij in onze speeltuin geen enkele vorm van ongelijkwaardige behandeling accepteren. Denk daarbij aan pesten, roddelen, machtsmisbruik, discriminatie of (seksueel) intimiderend gedrag of opmerkingen.

Natuurlijk kunnen we niet alle zaken die kwetsend voor iemand kunnen zijn in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Maar de regels maken heel duidelijk hoe we met elkaar om willen gaan binnen Speeltuin Zeewijk Natuurlijk! en wat voor soort gedrag we niet willen.

Iedereen is anders, maar iedereen telt mee.

Ook als iemand zich anders gedraagt of er anders uitziet, behandel je hem/haar met respect.

1. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft. Als iemand iets niet wil, dan mag dat. Ik doe het dan niet tóch.
2. Ik val de ander niet lastig.
3. Ik berokken de ander geen schade, bijvoorbeeld door spullen kapot of kwijt te maken.
4. In onze groep ben ik misschien belangrijk, maar daardoor heb ik niet meer rechten dan anderen. Ik dwing niemand anders niet mijn zin te doen alleen omdat ik dat kan.
5. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
6. Ik negeer de ander niet. Als iemand me iets wil vragen of met me wil praten, dan kan dat. Ik draai me dan niet om en loop niet zomaar weg.
7. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
8. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
9. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak een ander niet tegen zijn of haar wil aan.
10. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht. Verliefd zijn en zelfs seksuele gevoelens en handelingen horen erbij, maar alleen als de ander daar ook behoefte aan heeft.
11. Ik stel geen opdringerige vragen en maak geen nare of pijnlijke opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
12. Als iemand mij hindert of lastigvalt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
13. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan. Zo nodig meld ik dat laatste bij het bestuur.